

Профсоюз работников МБОУ
Кадетская школа
Города Южно-Сахалинска

Председатель *Стефан* Л.А. Степанова

«10» 08 2017г.
М.П.

Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Кадетская школа города Южно-Сахалинска

Директор *Мойсак* Е.Ф. Мойсак

«10» 08 2017 г.
М.П.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2017 – 2020 г. г.**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Кадетская школа города Южно-Сахалинска

Зарегистрировано агентством по труду
и занятости населения Сахалинской области
« 01 » 09 20 17 года.
Регистрационный лист № 254
Условия, улучшающих положение работников,
НЕ ВНЕШЛЕНО Для коллективных
Руководитель агентства
Соглашений



Т. Г. Бадич

ГОРОД ЮЖНО-САХАЛИНСК

Работодатель - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Кадетская школа г. Южно-Сахалинска в лице директора Мойсак Елены Федоровны, действующей на основании Устава с одной стороны, и Работники, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюз работников, в лице председателя Степановой Ларисы Александровны (избранный на общем собрании коллектива Учреждения полномочный представитель, действующий на основании Протокола собрания работников № 3 от 06.05.2017 г.) с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор от 20 июня 2017 г на 2017-2020 годы.

1. Внести изменения в раздел 3.

1.1. Абзац 2 Пункта 3.1. исключить.

1.2. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

При ликвидации хозяйствующего субъекта или сокращению численности работников предоставляют работникам в период срока предупреждения один день в неделю с сохранением среднего заработка для поиска нового места работы.

1.3. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией, либо сокращением численности или штата работников, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за указанным работником в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.

1.4. Последний абзац Пункта 3.18. исключить.

2. Внести изменения в раздел 4.

2.1. Редакцию Пункта 4.1. дополнить следующим положением:

Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

2.2. Пункт 4.13. изложить в следующей редакции:

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

3. Внести изменения в раздел 5

3.1. Пункт 5.1. исключить.

3.2. Пункт 5.12. изложить в следующей редакции:

Установление учебной нагрузки и ознакомление с ее объемом работников под роспись завершать до окончания учебного года и ухода работников в ежегодный оплачиваемый отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов

или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам не позднее чем за два месяца, в соответствии с ч. 2 ст. 74 ТК РФ.

3.3. Пункт 5.17. изложить в следующей редакции:

Ставить в известность педагогических работников об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее чем за два месяца.

3.4. Пункт 5.23. изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. Внести изменения раздел 8.

4.1. В пункте 8.12. слова «аттестация рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в Агентство по труду и занятости населения Сахалинской области.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2017-2020 годы.