



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ Кадетская школа

города Южно-Сахалинска

Е.Ф. Мойсак

«16» сентября 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занятых предоставлением платных дополнительных образовательных услуг

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кадетская школа города Южно-Сахалинска (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кадетская школа города Южно-Сахалинска (далее - МБОУ Кадетская школа), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников за оказание платных дополнительных образовательных услуг, и разработано в соответствии трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ Кадетская школа и лицензией на право ведения деятельности образовательное учреждение имеет право оказывать платные услуги, не относящиеся к его основным видам деятельности (далее - Платные услуги): обучение по дополнительным образовательным программам и другим услугам (далее - Дополнительные услуги).

1.4. Оплата труда работников и директора МБОУ Кадетская школа за оказание платных дополнительных образовательных услуг производится в пределах фонда оплаты труда, заложенного в тариф. При расчёте учитывается весь период оказания услуги.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада, размер часовой ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в гражданско-правовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору.

1.6. Условия оплаты труда директора, в том числе размер оклада, являются обязательными для включения в приказ МБОУ Кадетская школа «О выплате заработной плате по платным дополнительным образовательных услугам».

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников (далее - ФОТ), в соответствии со сметой, формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступивших от платных образовательных услуг, и составляет от 60 до 70 % от дохода.

2.2. ФОТ состоит из фонда заработной платы и начислений на заработную плату (30,2%). Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала составляет 15% от фонда оплаты труда педагогического и младшего обслуживающего персонала.

2.3. Выполнение своих обязательств, связанных с платными дополнительными образовательными услугами работники и директор оказывают в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных таблиц по основной работе и работе по оказанию платных дополнительных образовательных услуг. Ответственное лицо, назначается приказом директора МБОУ Кадетская школа, предоставляет таблицу учета рабочего времени в МКУ «ЦБУО» не позднее 19 числа каждого месяца следующего за отчетным.

2.4. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности)
- оплата по договорам гражданско-правового характера (договор подряда, договор возмездного оказания услуг);
- почасовая оплата труда педагогов.

2.5. Выполнение работ по платным дополнительным образовательным услугам может производиться штатными работниками МБОУ Кадетская школа и лицами, привлекаемыми из других учреждений по гражданско-правовому договору.

2.6. Оплата труда педагогического персонала, непосредственно задействованных в оказание платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количество отработанных часов) на основании таблицы учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:

$ZП_{пед} = СТ_{час} * K_{час}$, где:

$ZП_{пед}$ - заработная плата педагога в месяц;

$СТ_{час}$ - заработная плата в час;

$K_{час}$ - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная дополнительная образовательная услуга.

2.7. Оплата труда младшего обслуживающего персонала непосредственно задействованных в уборке помещений, занятых для оказания платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании таблицы учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:

$ZП_{моп} = СТ * K_{дн} * S_{общ}$, где:

$ZП_{моп}$ - заработная плата обслуживающего персонала в месяц;

$СТ$ - стоимость уборки 1 кв. м, занятого на обеспечении платной дополнительной образовательной услуги;

$K_{дн}$ - количество дней в месяц по учебному плану;

S общ - общая площадь помещения занятая на обеспечении платной дополнительной образовательной услуги.

2.8. Оплата труда административного управляющего персонала, занятого в организации платных дополнительных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ (количества отработанных часов) на основании табеля учета рабочего времени, и рассчитывается по формуле:

$ЗП_{аун} = СТ_{час} * К_{час}$, где

ЗП аун - заработная плата административного управляющего персонала занятого в организации платной дополнительной образовательной услуги.

СТ час – заработная плата в час;

К час - количество часов в месяц, в течение которых оказывается платная дополнительная образовательная услуга.

2.9. Налогообложение заработной платы осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

2.10. В целях поощрения педагогических работников за общие результаты труда в оказании платных услуг МБОУ Кадетская школа устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год).

При премировании учитывается:

интенсивность и высокие результаты работы (фактическая посещаемость детей в группе, фактическая наполняемость группы, отзывы родителей (законных представителей) и т.д.);

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается за счёт доходов, полученных от оказания дополнительных услуг. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.11. Работникам административного управляющего персонала, осуществляющим учет и контроль выполнения программ по платным дополнительным образовательным услугам, при определении размера премиальных выплат учитывается количества платных услуг.

2.12. Решение о выплате премии принимается директором МБОУ Кадетская школа с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников (создание соответствующей комиссии на основании приказа директора с оформлением протокола) в пределах средств, полученных от оказания дополнительных платных услуг и направленных МБОУ Кадетская школа на оплату труда работников.

2.13. Выплата денежного вознаграждения директору (премирование) может производиться за счёт доходов, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг на основании приказа Учредителя по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год). Максимальным размером вознаграждение по итогам работы не ограничено.

2.14. Оплата труда и премиальные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

III. Штатное расписание

3.1. Директор МБОУ Кадетская школа формирует и утверждает штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных дополнительных образовательных услуг в соответствии с материалами по экономическому обоснованию тарифов.

3.2. Штатное расписание согласовывается и подписывается экономистом департамента образования администрации города Южно-Сахалинска.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2016 года.